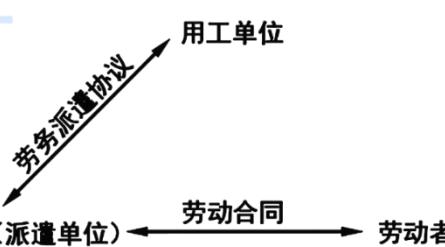


P289~295 9.2 劳动用工和工资支付保障 (2~3 分)

【劳务派遣】

劳动关系	
适用	仅适用于：临时、辅助、替代的工作岗位 (注：临时性岗位是指存续时间不超过六个月的岗位)
劳动合同要求	劳务派遣单位应当与被派遣劳动者订立二年以上的固定期限劳动合同
劳动报酬支付	应当按月支付劳动报酬；被派遣劳动者在无工作期间，劳务派遣单位应当按照最低工资标准，向其按月支付报酬
再派遣和退工	用工单位不得将被派遣劳动者再派遣到其他用人单位，不得无理由将劳动者退回

被派遣劳动者在用工单位因工作遭受事故伤害的，劳务派遣单位应当依法申请工伤认定，用工单位协助工伤认定的调查核实工作。

被派遣劳动者因执行工作任务造成他人损害的，由用工单位承担侵权责任。



1. (2017 一级) 甲施工企业与乙劳务派遣公司订立劳务派遣协议，由乙向甲派遣员工丁某，正确的是（ ）。

- A. 丁某工作时因工受伤，甲应当申请工伤认定
- B. 在派遣期间，甲有权拒绝与丁某签订劳动合同
- C. 乙应当对丁某进行工作岗位所必需的培训
- D. 甲可以安排丁某担任专职安全员
- E. 丁某因执行工作任务造成他人受伤，由甲公司承担侵权责任

【答案】BE

【劳动报酬条款】

(1) 工资应当以货币形式按月支付劳动者本人，即不得以实物或有价证券等形式代替

货币支付；

(2) 劳动者在法定休假日、婚丧假期间、探亲假期间、产假期间和依法参加社会活动期间以及非因劳动者原因停工期间，用人单位应当依法支付工资。

用人单位拖欠或者未足额支付劳动报酬的，劳动者可以依法向当地人民法院申请支付令。

2-1. (2024 一建) 根据《工资支付暂行规定》，关于工资支付时间保障的说法，正确的是（ ）。

- A. 工资必须在每月的前 5 个工作日内支付
- B. 实行周、日、小时工资制的，工资可按周、日、小时支付
- C. 如遇节假日，工资应当在节假日结束后的第一个工作日支付
- D. 工资至少每 2 个月支付 1 次

【答案】B

2-2. 根据人社部《工资支付暂行规定》，关于工资支付，说法正确的是（ ）。

- A. 工资必须在约定的日期支付，遇到节假日或休息日，则延后至假期或休息日结束后支付
- B. 劳动者年休假期间，按照最低工资支付
- C. 非因劳动者原因造成单位停工期间，按照合同约定工资正常支付
- D. 劳动者在法定工作时间内依法参加社会活动期间，视同其正常提供了劳动而支付工资

【答案】D

【加班时间与加班工资】

单位与工会和劳动者协商可以加班，一般每日不得超过 1 小时；特殊情况加班每日不得超过 3 小时，每月累计不得超过 36 小时。

因抢险、自然灾害等需要紧急抢修等情形，加班时间不受法律限制。

平时安排劳动者加班，应支付不低于 150% 的工资报酬；休息日安排劳动者加班，应支付不低于 200% 的工资报酬；法定节假日和年休假安排工作的，支付不低于 300% 的工资报酬。

3. (2019 年真题改) 关于劳动者加班的说法，正确的是（ ）。

- A. 企业经工会同意，即可通知劳动者加班
- B. 因特殊经营需要，安排劳动者编投标书，加班时间不受法律限制

- C. 因抢险、自然灾害等需要紧急抢修等情形，加班时间不受法律限制
 D. 休息日安排员工加班，且不安排补休，应支付 1.5 倍工资

【答案】C

【农民工工资保证金账户 vs 农民工工资专用账户】

	农民工工资保证金账户	农民工工资专用账户
开户	总承包单位在工程所在地	总承包单位在工程所在地
用途	担保农民工工资发放	发人工工资
功能	储户不可转账、不可提现 (由银行根据资管协议和指令，进行转账操作)	
存入	开工前根据住建局要求存 施工合同额 1%~3%	每个月建设单位按照进度款 10%~15% 作为人工费转入
支出	仅工程出现农民工工资拖欠时，银 行根据人社局的指令和名单，直接 转给被拖欠的农民工本人	每个月银行根据总包单位的《工资支 付表》，将相应款项转账给农民工本人 工资卡
销户	工程完工，公示 30 日确认无农 民工工资拖欠，办理销户，保证金退 还总包	工程完工，公示 30 日确认无农 民工工资拖欠，办理销户，账户余额归总包 所有

【农民工工资保证金账户】

【标准】按施工合同额（或年度合同额）1%~3%存。

【减存】总承包单位在同一工资保证金管理地区有多个在建工程，存储比例可适当下浮，但不得低于 0.5%。

【免存】施工合同额<300 万元，且该工程总承包单位在签订施工合同前一年内承建的工程未发生工资拖欠的。

【使用】工程发生农民工工资拖欠的，银行在收到人社局支付通知后，从保证金账户中将相应款项转账给被拖欠的农民工本人。

【监管】专款专用（只能用于清偿或先行清偿被拖欠的农民工工资），工资保证金不得因支付农民工工资之外的原因被查封、冻结或者划拨。

4. 关于农民工工资保证金的说法，正确的是（ ）。
- A. 施工合同额低于 300 万元的，免除该工程存储农民工工资保证金
 B. 工资保证金可以支付被拖欠的材料款
 C. 工程发生农民工工资拖欠的，银行在收到人社部门《支付通知书》后，从工资保证金账户中转账给项目部，由项目部付清农民工被拖欠工资
 D. 施工总承包单位在同一工资保证金管理地区有多个在建工程，存储比例可适当下浮

但不得低于施工合同额的 0.5%

【答案】D

【农民工工资专用账户】

(1) 专用账户按工程建设项目开立。总包单位应当在工程施工合同签订之日起 30 日内开立专用账户，并与建设单位、开户银行签订资金管理三方协议。

(2) 总包单位应当按时将审核后的工资支付表报送开户银行，开户银行及时将工资直接支付到农民工本人工资卡上，并由总包单位向分包单位提供代发工资凭证。

(3) 农民工工资卡实行一人一卡、本人持卡，用人单位或者其他人员不得以任何理由扣押或者变相扣押。

5. 关于工地农民工工资专用账户，说法正确的有 ()。

- A. 总包、分包、开户银行签订资金管理三方协议
- B. 建设单位按约定及时足额将工程款中的人工费划拨到农民工工资专用账户，拨付周期不超过 1 个月
- C. 银行根据工资支付表，每月按时将工资转账到农民工工资卡上。农民工工资卡实行“一人一卡、本人持卡”
- D. 总包或分包拖欠材料款的，材料供应商可以要求查封、冻结、划拨该农民工工资专用账户的资金
- E. 工程完工，总承包单位公告 30 日后，可以申请注销该专用账户，账户内余额归建设单位所有

【答案】BC

【拖欠农民工工资失信联合惩戒】

对象	惩戒措施	期限	信用修复
(1) 克扣、无故拖欠农民工工资达到认定拒不支付劳动报酬罪数额标准的 (2) 因拖欠农民工工资违法行为引发群体性事件、极端事件造成严重不良社会影响的	由相关部门在各自职责范围内依法依规实施联合惩戒。 在政府资金支持、政府采购、招投标、生产许可、资质审核、融资贷款、市场准入、税收优惠、评优评先等方面予以限制	3 年*	列入期间偿还拖欠工资的，自改正之日起满 6 个月，且作出守信承诺，可申请提前移出黑名单

P295~302 9.3 劳动安全卫生和保护 (2 分)

【职业健康卫生与职业病】

(1) 产生严重职业病危害的作业岗位应当在其醒目位置，设置警示标识和中文警示说

明。警示说明应当载明职业病危害的种类、后果、预防以及应急救治措施等内容。

(2) 对可能发生急性职业损伤的有毒有害工作场所,用人单位应当设置报警装置,配置现场急救用品、冲洗设备、应急撤离通道和必要的泄险区。(留意实务考案例)

(3) 劳动合同应当写明工作中可能产生的职业病危害及其后果、职业病防护措施和待遇,不得隐瞒或者欺骗。用人单位违反告知义务的,劳动者有权拒绝从事该作业。

1. 关于施工现场职业病危害因素警示、监测、防护与告知义务,说法正确的是()。

- A. 相关岗位警示说明仅载明产生职业病危害的种类
- B. 对于可能发生急性职业损伤的有毒、有害工作场所,仅设置现场急救用品、冲洗设备
- C. 施工企业违反告知义务,未在劳动合同中写明相关岗位的职业病危害、防护措施和待遇的,劳动者有权主张双倍工资
- D. 施工现场应当有专人负责职业病危害因素的日常监测

【答案】D

【未成年工劳动保护(16~18岁)】

不得安排从事矿山井下、有毒有害、第四级体力强度(极重)、其他禁忌。

用人单位对未成年工应当定期体检,对未成年工的使用和特殊保护实行登记制度。

【女职工劳动保护】

一般规定	禁止安排女职工从事矿山井下、第四级强度体力劳动和其他禁忌劳动	
具体规定(不从事第三级(较重))	经期	不得安排从事高处、低温、冷水作业和第三级强度体力劳动
	孕期	不得安排从事第三级强度和孕期禁忌劳动。怀孕七个月以上,不得安排加班和上夜班(6个月内可以)
	产期	产假不得少于14周(98天)
	哺乳期	不得安排从事第三级强度和哺乳期禁忌劳动,不得安排加班和上夜班

2. (2021年、2024年真题)某女职工在用人单位从事后勤工作。关于该女职工权益保护说法正确的是()。

- A. 公司应当定期安排该女职工进行健康检查
- B. 该女职工怀孕期间因身体原因需要减轻劳动量的,可以扣减工资
- C. 用人单位在该女职工休产假期间,可以按最低工资发放
- D. 若该女职工哺乳的孩子已满18个月可以安排夜班劳动

【答案】D

3. 甲、乙、丙、丁是某建筑公司的四名职工。甲男，17周岁；乙女，矿井建设工程技术专业；丙女，已怀孕7个月；丁女，育有10个月的婴儿。根据《劳动法》，关于该公司工作岗位安排的做法，正确的是（ ）。

- A. 安排甲从事油漆作业
- B. 安排乙从事井下设备布置工作
- C. 安排丁暂时顶替某职工夜间值班
- D. 安排丙从事第二级体力劳动强度的工作

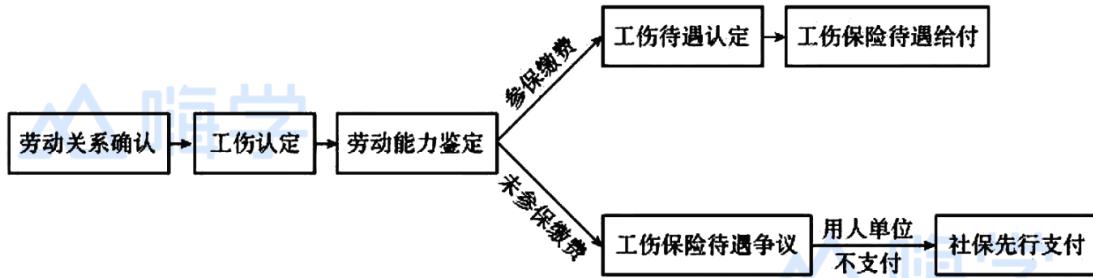
【答案】D

P302~308 9.4 工伤保险制度（2分）

【工伤保险概念】**【工伤保险特征】**

- (1) 工伤保险属于社会保险。投保人为用人单位，被保险人必须是与该用人单位存在劳动关系的职工。
- (2) 工伤保险所遭受的风险是职业伤害和危险，这种危险具有客观性，危险的发生具有不确定性。
- (3) 工伤保险是一种强制性保险。职工应当参加工伤保险，由用人单位缴纳工伤保险费，职工不缴纳。
- (4) 工伤保险实行无过错责任原则。只要发生工伤事故，无论受伤职工是否有过错，都应享有工伤保险待遇。

【工伤保险理赔流程（补充了解）】



1. 关于工伤保险的特征，说法正确的是（ ）。

- A. 工伤保险是非强制性的社会保险
- B. 由用人单位和劳动者共同缴纳保费
- C. 工伤保险实行过错责任原则
- D. 工伤保险所保的风险是职业伤害和危险

【答案】D

2. 工伤保险实行无过错责任，其含义是（ ）。

- A. 如果事故责任原因属于第三人造成，则劳动者无法享受工伤保险待遇
- B. 如果用人单位没有缴纳工伤保费，则工伤保险基金不予赔付
- C. 无论劳动者是否存在过失，均不影响工伤认定
- D. 无论劳动者是否存在故意，均不影响工伤认定

【答案】C

【工伤认定】

认定工伤	(一) 工作时间和工作场所内，因工作原因受到事故伤害 (二) 工作时间前后在工作场所内，从事与工作有关的预备性或者收尾性工作受到事故伤害的 (三) 工作时间工作场所内，因履行工作职责受到暴力等意外伤害 (四) 患职业病的 (五) 因工外出期间，由于工作原因受到伤害或发生事故下落不明 (六) 在上下班途中，受到非本人主要责任的交通事故或者城市轨道交通、客运轮渡、火车事故伤害的
视同工伤	(一) 在工作时间和工作岗位，突发疾病死亡或者在 48 小时之内经抢救无效死亡的 (二) 在抢险救灾等维护国家利益、公共利益活动中受到伤害的 (三) 职工原在军队服役，因战、因公负伤致残，已取得革命伤残军人证，到用人单位后旧伤复发的
不认定或视同工伤	(一) 故意犯罪的 (二) 醉酒或吸毒的 (三) 自残、自杀的

【工伤认定】

工伤认定申请	事故伤害发生后 30 日内, 由单位向社保行政部门申请工伤认定 (一般规则)
	单位未在规定的时限内提出, 受伤害职工或其近亲属、工会组织在 1 年内向社保行政部门申请工伤认定 (例外规则)
工伤认定争议	职工或其近亲属认为是工伤, 单位不认为是工伤的, 由单位承担举证责任
	社会保险行政部门作出认定工伤或不认定工伤的结论, 一方当事人不服的, 可以申请行政复议或行政诉讼

3. (2024 年真题) 根据《工伤保险条例》, 下列情形, 应当认定为工伤的是 ()。

- A. 因工外出期间, 由于工作原因受到事故伤害的
- B. 在工作场所内, 受到暴力伤害的
- C. 在工作岗位突发疾病的
- D. 因讨要工程款醉酒身亡的

【答案】A

【治疗期间的停工留薪期】一般不超过 12 个月, 原工资福利待遇不变, 由所在单位按月支付。

【劳动能力鉴定】由用人单位和工伤职工或近亲属向设区的市级劳动能力鉴定委员会提出申请, 分为劳动功能障碍 (10 个等级) 和生活自理障碍等级评定 (3 个等级)。如果任一方不服鉴定结论, 可以向省级劳动能力鉴定委员会申请重新鉴定 (终局)。

【工伤待遇】根据不同伤残等级, 享受生活护理费 (按月) +一次性伤残补助金+伤残津贴 (按月) 等。

【工亡待遇】丧葬补助金+供养亲属抚恤金 (按月) +一次性工亡补助金。

【人身损害民事侵权赔偿责任 vs 工伤赔偿责任】

	人身损害民事赔偿责任	工伤赔偿责任
法律依据	《民法典 · 侵权责任编》	《劳动法》、《工伤保险条例》
赔偿主体	侵权人或其他负有赔偿义务的人	用人单位+工伤社会保险机构
赔偿项目	治疗期间的误工费	停工留薪期内, 工资照发
	丧葬费+一次性死亡赔偿金 (含被扶养人生活费)+精神损害赔偿	丧葬补助金+一次性工亡补助金+供养亲属抚恤金 (按月)
赔偿标准	死亡赔偿金=受诉法院所在地上年城镇居民人均可支配收入×20 年 2025 年上海: 186.19 万元	工亡补助金=上一年度全国城镇居民人均可支配收入×20 年 2025 年全国: 108.37 万元
评残	司法鉴定机构	劳动能力鉴定委员会

4. 2024年7月,张某在建筑工地发生高空坠落事故送往医院,经全力救助但仍成为植物人,张某于2024年9月死亡。张某所在施工单位认为张某系违章作业,不构成工伤。因此没有在规定期限内提示工伤认定申请,而张某近亲属认为张某构成工伤。根据《工伤保险条例》,关于张某工伤认定和赔偿的说法,正确的有()。

- A. 张某因违章作业受伤,不认定为工伤
- B. 张某近亲属应承担张某构成工伤的举证责任
- C. 张某近亲属可在张某死亡之日起两年内自行向社会保险行政部门提出工伤认定申请
- D. 张某在医治期间,由所在单位应根据原工资标准按月支付工资
- E. 张某近亲属可以主张丧葬补助金、供养亲属抚恤金和一次性工亡补助金

【答案】DE

P308~313 9.5 劳动争议的解决 (2分)

【概述】

劳动法是独立的法律部门,有独特的游戏规则,注意掌握:劳动合同不是民事合同,不适用《民法典合同编》;劳动仲裁不是民事仲裁,不适用《仲裁法》。

【劳动关系的认定】

劳动关系是指“劳动者”与“所在用人单位”之间的关系。不包括个人与个人之间的关系,也不包括个人因社保、工伤认定等与主管部门发生的纠纷。

劳动关系存在是申请劳动仲裁的前提。

1. 下列纠纷中,属于劳动争议范围的是()。
- A. 周某辞职后,请求社保机构发放失业保险金,社保机构认为周某不符合领取的条件,予以拒绝
 - B. 刘某发生工伤,在停工留薪期内,对单位仅按月支付最低工资不服
 - C. 梁某夫妇端午节请钟点工小李来家打扫房间,小李认为是节假日应当支付3倍工钱,引起纠纷
 - D. 黄某与李某在工地上因争抢材料斗殴受伤,施工单位申报工伤,但人社局作出不认定为工伤的结论,黄某不服认定

【答案】B

【劳动仲裁 vs 民事仲裁】

	劳动仲裁	民事仲裁
属性	人社局下属事业单位	民间社会团体

	(体制内)	(体制外)
程序	先裁后审	或裁或审
申请和受理	无需仲裁协议	需书面仲裁协议
管辖	法定、地域管辖	任意约定, 无地域限制
时效	1年	适用诉讼时效(3年)

【劳动仲裁】

一般规则	劳动仲裁时效1年, 自知道或应当知道其权利被侵害时起算
例外规则	“拖欠劳动报酬”的纠纷不受仲裁时效限制, 但最迟应在离职之日起1年内提出
一般规则	先裁后审(劳动仲裁是非终局的)
例外规则	下列争议, 劳动仲裁对单位一方为终局裁决, 单位不服裁决不得起诉: (一) 追索劳动报酬、工伤医疗费、经济补偿或者赔偿金, 不超过当地月最低工资标准12个月金额的争议(小额劳动纠纷) (二) 因执行国家的劳动标准在工作时间、休息休假、社会保险等方面发生的争议

2. (2024一建真题改) 下列关于劳动仲裁委员会和劳动仲裁员, 说法正确的是

()。

- A. 劳动仲裁委应当根据行政区划层层设立
- B. 劳动仲裁委组成人数可以是双数
- C. 劳动仲裁员应当是专职
- D. 劳动仲裁委由劳动行政部门代表、工会代表和企业方面代表组成

【答案】D

3. 甲公司拖欠王某项目提成5000元, 于2022年5月8日双方发生争议, 并于2023年11月1日终止劳动合同, 2023年12月20日, 王某向当地劳动争议仲裁委员会递交了仲裁申请。对此, 以下说法正确的是()。

- A. 王某的申请已经超过仲裁申请时效
- B. 王某应当先申请仲裁, 不可以直接向法院提起诉讼
- C. 王某应当与甲公司签订仲裁协议, 方可申请仲裁
- D. 如果劳动仲裁委支持了王某支付拖欠提成的请求, 甲公司不同意仲裁结果, 可在收到裁决书后15日内提起诉讼

【答案】B